



Entrega Premio de una Moto  
Bono de Contribución Social 2010  
Regional Córdoba



Hermanos Luisa y Juan Hernández  
Estrenando Sillas de Ruedas  
Donadas por la Fundación



Entrega Premio de Carro  
Bono Contribución Social 2010  
Regional Sur occidente



Entrega Premio de una Moto  
Bono de Contribución Social 2010  
Regional Bolívar



Cristhian Fernández Zambrano  
en pleno proceso de Recuperación



Hermanos  
Mariana y Breyner Cassiani Valdez  
en Condición de Discapacitados  
Apoyados por la Fundación



Entrega Premio tres Motos  
Bono de Contribución Social 2010  
Regional Centro  
FUN CAPI BERRIO

# GESTIÓN SOCIAL



COOSERVICIO es una empresa cooperativa de naturaleza multiactiva, que contribuye a la satisfacción de las necesidades de los asociados, sus familias y a la comunidad en general.

FUNDACION VIMARCO contribuye al desarrollo integral del trabajador de VIMARCO y su familia, al igual que el resto de la comunidad donde actúa a través de los procesos de formación y asesorías de tipo productivo, social y cultural.

**COOSERVICIOS**  
COOPERATIVA DE SERVICIOS AL TRABAJADOR

FUNDACION  
**VIMARCO**

## EDITORIAL DE BOLETIN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL.

### LA INCLUSIÓN SOCIAL Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL EN LA ORGANIZACIÓN VIMARCO.

En el 2006, la Organización Vimarco toma la firme decisión de implementar un programa de Inclusión Social a través de la contratación del señor Jorge Camejo en la Regional Centro como Guarda de Seguridad. La Inclusión Social se materializa dado que el señor Camejo presenta condiciones de discapacidad física, al perder sus dos piernas en un atentado provocado por la guerrilla cuando prestaba sus servicios como policía, pero sin afectar lo más preciado del ser humano, su mente y sus conocimientos. Replicar experiencia como esta en varios puntos del país, le ha permitido a varias asociaciones civiles suministrar personas que estando en condición de discapacidad, tienen vocación productiva para prestar servicios de seguridad en diferentes áreas.

La experiencia en nuestro caso no es asistencial, ya que las personas asumen el compromiso en igual condición de una persona normal, con el deber de ejecutar un horario laboral y funciones de seguridad articulado a las programaciones de cada departamento operativo. Es el reflejo de cómo la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) puede transformarse en una herramienta capaz de generar inclusión e integración económica y social de sectores de población en condición de discapacidad mediante el impulso de experiencias basadas en los "negocios inclusivos". En efecto, desde esta concepción, la Organización Vimarco mucho puede aportar en la generación de oportunidades económicas sostenibles para aquellas personas o grupos que, estando en situación de vulnerabilidad, desean integrarse al mundo del trabajo y de la generación de ingresos genuinos, en un marco de dignidad y equidad.

En este sentido, a través de la Fundación Vimarco, empiezan a germinar las semillas de la Responsabilidad Social Empresarial, con proyectos pilotos que se vienen promoviendo por todas nuestras Regionales para ampliar su cobertura de participación. Destacamos dos frentes en los que estamos trabajando actualmente: de una parte, la inclusión social de grupos vulnerables que gestionan una actividad productiva, mediante la incorporación a la cadena de abastecimiento de la empresa, práctica que se conoce como "Inserción laboral de Personas en Condición de Discapacidad o "contratación inclusiva"; de otra, la generación de productos y servicios de primera necesidad para la compañía como lo son los uniformes o dotaciones ensamblados por esposas de Guardas desde sus casas, entre otras actividades productivas.

Con lo anterior, la Organización Vimarco le apuesta a un proceso de inclusión social y económica sostenible, de ahí que el rol de la Fundación Vimarco sea la promoción de los actores sociales, fortaleciendo sus capacidades y generando acciones de mercadeo social con los clientes. Como ONG (organización no gubernamental), la Fundación aporta su capacidad de movilizar al sector social y a los propios emprendedores en situación de vulnerabilidad, facilitando y dando el conocimiento general sobre requisitos para acceder a determinado beneficio dentro de nuestra Organización, capacitando y orientando sobre temas del negocio y actividad a desarrollar, así como sobre las relaciones con empresarios, proveedores y clientes; aspectos de cumplimiento, calidad en la producción y sobre la responsabilidad; sirve de interlocutor ante organismos oficiales, como también ante el sector empresarial, asesorándolo sobre las formas de trabajo y la realidad con las que conviven a diario los emprendedores productivos en situación de vulnerabilidad.

Ha sido fundamental, el apoyo del Estado. Por ejemplo para el caso de la inserción laboral de personas en condición de discapacidad, la Ley 361 de 1997 establece que la Persona que se contrata debe tener mínimo una limitación no inferior al 25%, lo cual lo puede calificar la EPS o la ARS del Sistema de Seguridad Social en Salud al que se encuentre afiliada la persona que se contrata.

La organización Vimarco, hace parte de esa gama de empresas que a nivel nacional e internacional están generando prácticas y experiencias en temáticas, tales como: capacitación y sensibilización sobre negocios inclusivos al área de Compras de nuestra Organización para que preferan a los Proveedores que dentro de su proceso productivo, apliquen prácticas de Responsabilidad Social; acompañamiento y fortalecimiento de los emprendedores productivos de base, como son las esposas de Guardas y discapacitados, para que cuenten con las condiciones necesarias que les permita operar en el mercado; establecimiento de pautas de RSE en los procesos de selección, calificación y evaluación de proveedores basados en compras inclusivas; participación en reuniones y espacios de incidencia pública para promover las condiciones legales e impositivas que faciliten una interacción inclusiva; esto es Gestión Social.

Jorge H. Berrio Trujillo  
Presidente Organización Vimarco

## EL ASOMBRO DEL GUARDA JOHN JAIME HERNÁNDEZ.

Cuando John Jaime Hernández ingresa a la Organización Vimarco, mas allá de su orgullo de portar el uniforme de esta Organización, le llamó la atención el haber descubierto el trabajo social desarrollado por la Fundación Vimarco. Al momento de ir a firmar el contrato de trabajo con Vimarco, una hoja volante con fotos de personas en condición de discapacidad despertó el interés en él de preguntar qué era esa Institución y qué tipo de apoyo ofrecía. Enterándose de la loable gestión humanitaria de la Fundación, no dudó en firmar el formato que invita a la contribución voluntaria al Banco de Voluntariado. Esperanzado seguramente en un apoyo futuro y ya vinculado oficialmente a la Organización Vimarco, nuestro Guarda conociendo ya las cualidades de su nueva empresa, empezó a tocar las puertas exponiendo su caso ante la Oficina de División del Ser y ante Bienestar Social de VIMARCO, fue así como el Banco de Voluntariado de la Fundación Vimarco en donde se consignan los aportes solidarios de los Empleados y los de la misma Organización VIMARCO, le abrió sus puertas con solo el hecho de haberse percatado de la situación descrita por el citado Guarda por intermedio de la antes mencionada División del Ser. Cuenta el Guarda Hernández, que ante su experiencia en otras compañías de Vigilancia donde trabajó por años y en las que no obstante haber puesto en su consideración su realidad familiar con respecto a la condición de discapacidad de dos de sus hijos sin tener eco su aflicción como padre de familia, nunca se imaginó que no obstante su reciente vinculación a su nueva empresa VIMARCO, tuviera una respuesta casi simultánea a su ingreso que aliviaría, lo que sus limitados ingresos, no había podido resolver en años.

El siguiente es el relato que el Guarda Jhon Hernández que comentó para nuestro Boletín GESTIÓN SOCIAL.

Luisa Fernanda Hernández Muriel de 17 años, segunda hija entre el matrimonio del señor John Jaime Hernández y la señora Olga Lucia Muriel al momento de su nacimiento, tomó líquido amniótico, cuya funesta consecuencia le dejó pocas posibilidades de seguir con Vida en esos momentos cruciales de su nacimiento; gracias a Dios y a la fuerza.

y dedicación de sus padres, la niña es hoy una sobreviviente que con parálisis cerebral, irradia el amor que ha recibido de su familia y la felicidad de estar con vida.

A la espera del nacimiento de Juan José Hernández Muriel, tercer hijo de la pareja, la señora Olga Lucia sufrió un derrame intrauterino recibiendo los efectos el bebe que esperaba en su vientre; como consecuencia, el niño fue dado a luz en un parto prematuro y desde su nacimiento sufre de Microcefalia; es de anotar que la tranquilidad y la alegría que se percibe en el trato con Juan José, comprueba la grandeza del amor y la fe de sus padres.

El día 7 de enero de 2011 se le hizo entrega a los antes citados niños de dos sillas de ruedas especializadas que mejorarán sus condiciones de vida; es de gran satisfacción para la familia Vimarco y para la Regional Antioquia en particular, compartir la alegría con los padres de Luisa Fernanda y Juan José que han sabido experimentar, haciendo ésta extensiva a nuestros Guardas a nivel de todas las Regionales, agradeciéndoles por su contribución solidaria, no menos desinteresada y que apoya la labor humanitaria de la Fundación.



Hermanos, Luisa y Juan Hernandez Muriel en condición de discapacidad Regional antioquia

## EL REGRESO DE

KRISTIAN ALONSO  
FERNÁNDEZ ZAMBRANO

Carta que hace llegar Kristhian a toda la familia Vimarco por intermedio del Boletín Gestión Social:

## Queridos Compañeros,

Muchas veces se dice, que hay que dar Gracias a Dios por sus favores para con uno y como debe ser, pero a veces se nos pasa por alto que Dios está en cada Ser que nos rodea.

Cuando di el primer paso para ingresar a laborar en nuestra Compañía Vimarco, me dieron la oportunidad de actuar como Guarda de Seguridad en la Regional Antioquia.

Pasados unos meses descubrí que VIMARCO en ese momento era una Compañía que me podía dar otras oportunidades si demostraba mis capacidades.

Así fue que al trasladarme a la Regional Bolívar después de desempeñarme en Antioquia, me lancé a conocer la manera de trabajo de mis compañeros en esa Regional. Al igual que en la anterior Regional, tuve que iniciar como Guarda, luego alcancé conseguir desempeñarme como Operador de Medios Tecnológicos y por último, me permitieron ser Radioperador, cargo en el que día a día daba lo mejor de mí, con disciplina en el cumplimiento de las políticas de la Compañía y tratando de mejorar los errores humanos que en ocasiones involuntariamente cometía. Mis nuevas condiciones profesionales permitieron que me vinculara a la Regional Centro en Bogotá igualmente como Radioperador. Así fui evolucionando hasta que en el 2009 me dieron la oportunidad de ser Coordinador de Contrato en la Regional Antioquia.

Solo me duró la salsa pocos días, pues como muchos recordaran, la vida me dio un giro, sufrí un accidente en una motocicleta y quede en Silla de Ruedas. Ufff..... que trágico dirían muchos.

Saben que no !!! Y siempre lo he dicho y por qué: Si cuentas con las personas indicadas en el momento indicado, NUNCA te darás cuenta que necesitaste de algo.

Mi familia estuvo unos días preocupada de pensar cómo se haría para colocarme en rehabilitación, pues como quedé, pensaron que no caminaría más; había que fortalecer ciertos músculos y mantener el ánimo por vivir. Nuestra Empresa VIMARCO, ahí estuvo presente y atenta; con los aportes que cada uno hacía a la Fundación Vimarco pude reiniciar mucho más rápido mi nueva vida. Pero eso no quedó solo ahí.

Luego de tres meses de terapias, la Regional Centro con sus administrativos insistían en el acompañamiento y buscando la manera de reubicarme laboralmente una vez se definiera ciertos temas médicos. La Cooperativa que tenemos, también aportó de manera activa para la consecución de algunos elementos que mis terapias exigían.

Un año después, ya con todas las fuerzas y disposición para trabajar, me ofrece el Dr. Juan Fernando Restrepo Gerente de la Regional Antioquia, la oportunidad de regresar activamente con la Organización en esta Regional. Con la venía de la Presidencia de la Compañía y la Vicepresidencia del Ser me vine a Medellín a disfrutar de la belleza del paisaje (natural) y a desempeñarme como Coordinador de Servicios.

Hoy en día, todo es fácil. Saludo a la gente al cruzar en los semáforos, hago piques con los carros cuando no dejan pasar hacia el andén, voy a las discotecas con mis compañeros de trabajo, me desempeño laboralmente en algo que me gusta y como todo, cada día me esfuerzo más. Pero esto no hubiese sido tan fácil o posible, si nunca se hubiese pensado en el bienestar del empleado VIMARCO.

Gracias a la Fundación Vimarco, Gracias a la Gestión Social de la Oficina Corporativa, pero sobre todo, gracias a Ustedes Compañeros que en su labor diaria con responsabilidad y compromiso reflejaron la bondad de Dios con sus aportes voluntarios y solidarios.

Vuestro Amigo y Compañero.

Kristhian Alonso Fernández Zambrano  
Coordinador de Servicios  
Regional Antioquia

## BENEFICIARIOS DEL BANCO DE VOLUNTARIADO, CUENTAN SU HISTORIA DE VIDA

La Solidaridad expresada a través del Banco de Voluntariado de muchos empleados operativos y administrativos de la Familia Vimarco, avanza de manera creciente y hoy muchos empleados, dan testimonio del significado que ha tenido para sus vidas contar con una contribución social. Para el Boletín Gestión Social, tenemos el testimonio de una mujer que además de ser un modelo de superación personal, constituye una muestra del crecimiento personal que se obtiene al interior de la Organización Vimarco, la que con mucho esmero administra la responsabilidad social empresarial y la solidaridad en el espacio laboral.

Mi nombre es: **LUZ MARINA RAMIREZ MATENZO**. Nacida el día 27 de mayo de 1962, Felizmente casada con ALVARO RIVERA NEGRETE hace mas de 30 años de cuyo matrimonio nacieron mis dos hijas JULIA MARGARITA de 30 años de edad y JENNIFER JINETH de 27 años. Estos dos seres son mi mayor orgullo y mis ganas de luchar día a día por brindarles un futuro mejor; mis hijas son una bendición de DIOS. Pese a haber nacido en unas condiciones especiales ya que padecen del SINDROME DE DANDY WALKER. (Microcefalia), han sabido ser unas niñas muy felices que han logrado superar cada obstáculo que se han encontrado a lo largo de la vida, gracias a la ayuda económica que me brinda la Fundación Vimarco en educación y desplazamiento al centro de rehabilitación PRISMA, las que han sido de gran ayuda a su adaptación a la sociedad, lugar donde ellas reciben: TERAPIA DE LENGUAJE, TERAPIA OCUPACIONAL, PSICOLOGIA, HIDROTERAPIA, EQUINOTERAPIA. GIMNASIA MOTRIZ Y MOTRICIDAD FINA.

Debo acotar que la crianza de nuestras hijas no ha sido un proceso fácil, pero con paciencia y especialmente la ayuda de mi esposo y de todos los familiares de ambas partes, hemos podido hacerlo de la mejor manera. Al nacer mi primera hija, mediante una decisión de una junta medica, querían hacerle una cirugía experimental, decisión a la cual mi madre se opuso rotundamente, manifestándole enérgicamente al medico en cuestión y llena de sentimiento maternal "déjemla así, que así la voy a querer y la vamos a sacar adelante".

Esta posición fue respaldada por mí, por mi esposo y por todo el resto de la familia, aun en contra del dictado médico quien advertía que ella no tendría un buen desarrollo, ya que le sería imposible hablar, caminar, ver y hasta sobrevivir, en pocas palabras, de no hacerle la cirugía sería un vegetal cuyo promedio de vida sería menor a ocho (8) años.

La percepción de la abuela de las niñas y el amor de madre, ratificaron con el tiempo algo en lo que estaba muy equivocado el neurocirujano en cuestión, ya que actualmente mis hijas cuentan con 30 y 27 años de edad respectivamente y también se han desarrollado de la mejor manera, convirtiéndose en unas grandes atletas, participando en distintas olimpiadas especiales a nivel Nacional y Regional con gran éxito, obteniendo para su departamento distintas medallas de oro; así también han sido participantes de grupos de danzas folclóricas organizados por el centro de rehabilitación PRISMA. Algo de lo que todos estamos muy orgullosos, ya que ambas padecen del mismo síndrome; ellas son muy iguales no solo en lo físico si no en su ternura, gran amor hacia los demás y aunque se llevan tres años de diferencia, son muy unidas aunque de carácter diferentes, el cual hemos sabido manejar.

**JULIA MARGARITA**. La mayor es una niña adorable muy divertida e inteligente, extrovertida, le gusta cantar, bailar y ver televisión. Sus primeros cuatro años (4) los vivió en casa de mis padres, ya que me tocaba trabajar y no tenía quien me la cuidara y mi situación económica no era la mejor, por lo que me tocó tomar esa difícil decisión. Sin embargo a partir de los cinco años (5) me tocó traerla a vivir con nosotros, ya que en el lugar donde vivía con mis padres no habían condiciones para su rehabilitación, lo que era muy importante para su desarrollo, aunque en casa de mis padres fue muy feliz, si se tiene en cuenta que ellos la llenaron de todo el amor que una persona como ella necesita.

**JENNIFER YINETH**. La menor de mis dos hijas es una niña también muy tierna aunque posee un carácter fuerte, muy distinto al de su hermana, sin embargo es muy divertida. En términos generales las niñas han recibido una buena educación, lo que las ha llevado a ser unas niñas más capacitadas para enfrentar la vida, hemos sido una familia muy feliz en medio de las dificultades que la vida nos ha ido presentando, las cuales hemos sorteado de la mejor manera.

Ahora bien, con respecto a mí, le puedo contar que trabajé más de 20 años en la antigua Caja Agraria, entidad de la que salí ya que fue liquidada por órdenes presidenciales del gobierno de turno año 1999 en el marco de la modernización del estado, cambios muy ajenos a mí voluntad; actualmente tengo mas de 10 años de pertenecer a la gran familia de la ORGANIZACION VIMARCO, de la cual me siento muy orgullosa de pertenecer y a la que le agradezco el haberme dado la oportunidad de seguir creciendo a nivel personal y profesional.

Para terminar quiero hacer un gran reconocimiento a la labor realizada por mi esposo quien ha dedicado todo su esfuerzo para todo este proceso, ya que sin su ayuda hubiese sido muy difícil lograr lo que juntos hemos logrado, e igualmente a todos nuestros familiares quienes también han sido de gran ayuda en todo este proceso, ya que siempre están pendientes de todo en cuanto a nuestras hijas se refiere. No siendo otro el motivo de esta carta y manifestando mis agradecimientos, me despido

## ATENTAMENTE: LUZ MARINA RAMIREZ MATENZO



# COOSERVICIOS

COOPERATIVA DE SERVICIOS AL TRABAJADOR

COOSERVICIOS, habida cuentas que estamos iniciando el ejercicio económico 2011, se complace en informarles a sus asociados que estamos comprometidos con sus intereses personales y familiares, para ello estamos organizando diferentes eventos y campañas dirigidas a prestarles asistencia social en diferentes ámbitos: salud, educación, recreación y deportes entre otras actividades.

## ACTIVIDADES DE SALUD.

La Administración viene contratando con entidades externas la realización de la campaña Visual y Odontológica para las diferentes Regionales y que iremos desarrollando por cada Regional, dirigida a atender a los asociados y su núcleo familiar; estas campañas se estarán realizando en coordinación con las Gerencias o Jefes del SER de cada Regional y les estaremos informando las fechas de realización con la oportunidad necesaria, para que cada cual pueda asistir con su familia.

Con el apoyo del convenio que actualmente tenemos con la Organización Vimarco queremos llegar a todos nuestros asociados suministrándoles trimestralmente todos los servicios y beneficios que tenemos para ofrecerles.

Es importante para nosotros la calidad de vida y salud de nuestros asociados, es por ello, que las actividades de salud que venimos realizando, pretendemos institucionalizarlas, es decir, convertir las en una política social permanente de COOSERVICIOS que haga que nuestros asociados y su familia estén satisfechos y protegidos.



Pero además los excedentes cooperativos que generamos en el desarrollo de nuestro objeto social, son invertidos en nuestros asociados, a través de programas asistenciales y sociales, mediante la ejecución de unos Fondos Sociales legales:

## FONDO DE SOLIDARIDAD

Este que tiene su creación en la ley tiene por objeto prestar algunos beneficios establecidos en las normas cooperativas, este fondo se alimenta de los excedentes que genera la cooperativa.

Tiene como finalidad este fondo atender dificultades de los asociados provenientes de fuerza mayor o caso fortuito que afecte a su patrimonio e integridad física, ejemplo: incendios, enfermedades catastróficas, inundaciones; se ejecutan con base en un presupuesto y un reglamento expedido por el Consejo de Administración.

Los asociados que se han beneficiado con los recursos de este Fondo durante el primer trimestre de 2011 son:

### NOMBRES

GUTIERREZ TABORDA EDINSON  
ARELLANO GONZALEZ EDGARDO  
CANTILLO SOTO HERMES ENRIQUE  
BRU ESCORCIA CARMELO  
CARABALLO FIGUEROA ALEXANDER  
ZAMBRANO MAESTRES KATIA  
MONTALVO VIVERO YEAN CARLOS  
HERNANDEZ PETRO IVAN DARIO  
SABALLET MOLINA JEAN RAFAEL  
PEREZ HEREDIA JUAN CARLOS  
JIMENEZ MIRANDA FRANCISCO J  
CERPA ALFARO LUIS ALBERTO  
BULA OSORIO EDUARDO RENE  
CARMONA HERRERA JOSE MIGUEL  
SIMANCAS CONTRERAS CARLOS E  
RODRIGUEZ CASTILLO DAVID

## FONDO SOCIAL OTROS FINES:

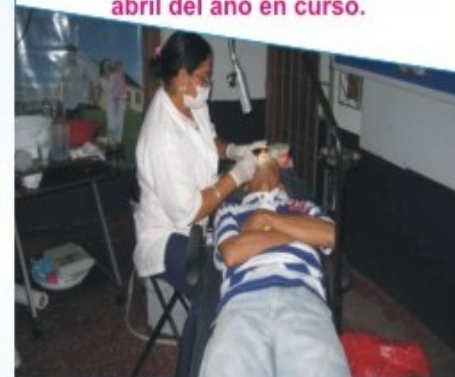
Este fondo fue creado en Asamblea General con la finalidad de atender algunas necesidades no contempladas en el fondo de solidaridad y que también son importantes para nuestros asociados y su familia.

Mediante este fondo se han realizado campañas de SALUD HIGIENE ORAL, habiendo hecho presencia hasta ahora en las siguientes regionales: Córdoba, Sucre, Atlántico y próximamente en la Regional Norte. Esta campaña va dirigida a tener un cubrimiento nacional, para que todos nuestros asociados puedan acceder a este beneficio totalmente gratis para él y su núcleo familiar. Con estas campañas han sido beneficiados un gran número de asociados, pero además en ellas hemos entregado como premio a su fidelidad, artículos del hogar.

A continuación los nombres e imágenes de algunos de nuestros asociados beneficiados:



**Campaña de Higiene Oral realizada en la regional Córdoba en donde asistieron los asociados con sus familias del 11 de Abril al 16 de abril del año en curso.**



**Felices ganadores Regional Sucre del 25 al 30 de Abril del 2011 Campaña de higiene oral**



## BENEFICIARIOS A NIVEL NACIONAL

26/03/2011

AMAYA POSADA ADRIAN RICARDO - BARRERA OSORIO ALVARO

28/02/2011

BURGOS DELLYS

26/03/2011

BURGOS ALQUERQUE DELLYS

31/03/2011

CABARCAS NIEDA

26/03/2011

CARDENAS ORTIZ GERARDO WILSON - CHAVEZ MEJIA BENEDICTA  
CORONEL CARREAZO ANGEL

28/02/2011

CUEVAS WONG PAULINA ELENA - ESPAÑA PEREZ DIANA  
GIRALDO VACO LIDA MARIA

31/03/2011

GOMEZ MARTINEZ MYRIAM ROCIO

26/03/2011

GRANADA GAVIRIA MILTON FABIAN - HERAZO FLOREZ YINA  
HOYOS TORDECILLA MONICA

31/03/2011

JIMENEZ CARMONA CANDELARIO MANUEL  
MACHADO OLIVERA EDUARDO

28/02/2011

MEJIA MERINO SANDRA LILIANA - NARVAEZ OLIVERO JAVIER JOSE  
NARVAEZ VALENCIA SONNIA VIVIANA

31/03/2011

NAVAS RONDON MELISSA - OSORIO BERNARDO  
 OSPINA PATERNINA ILSA - OSPINO HERRERA LUIS ARMANDO  
 PALMA MENA JAIRO ANTONIO - RAMIREZ MATENZO LUZ MARINA  
 RENDON MARIA MAGDALENA - RIOS CASTRO ROMAN DARIO  
 RODAS DELGADO JAIME ALONSO - SALAZAR XXX LUZ ELENA  
 SAMPAYO CALLE ANA CECILIA - SANTAMARIA GARCIA MARIA A.  
 SUAREZ CORRALES GARIBALDI - TINOCO SALAS VIRGINIA ISABEL  
 UTRIA MARTINEZ EBLIMS MARIA

26/03/2011

VELASQUEZ CORTES JESUS DAVID - ZAPATA PENA HECTOR GIOVANY



## Felices Ganadores Regional Sucre del 25 al 30 de Abril del 2011



**FELICES GANADORES**  
**OROZCO IZQUIERDO JORGE**  
**TAMARA CHAVEZ FERNANDO**

**En esta campaña asistieron los asociados para recibir el servicio totalmente gratis para el y su núcleo familiar**



**COOSERVICIOS**  
 COOPERATIVA DE SERVICIOS AL TRABAJADOR

INCREMENTA TUS APORTES  
 Y AUMENTA TUS BENEFICIOS

8

## Felices Ganadores



DE IZQUIERDA A DERECHA  
 MADRID CAMPO LUIS: UN PERCHERO,  
 ORDOÑEZ VERGARA DANIEL: UN TEATRO EN CASA,  
 PATERNINA REVOLLO LEONARDO: UNA PICADORA



UN TELEVISOR  
 ESPINOSA MERLANO EDGAR  
 Y GAMBOA MOLINA FIDEL



UN MINI COMPONENTE  
 YOHANA BORJA URANGO  
 AUXILIAR ADMINISTRATIVA



UNA MESA CON FLORERO HOYOS CHAVEZ JUAN

Todo esto es con el fin de mostrar a nuestros asociados el empeño que ha tenido nuestra cooperativa en la prestación de servicios y crédito.

A continuación presentamos un mosaico a nivel nacional de felices ganadores de todas las campañas realizadas a nivel nacional.



9

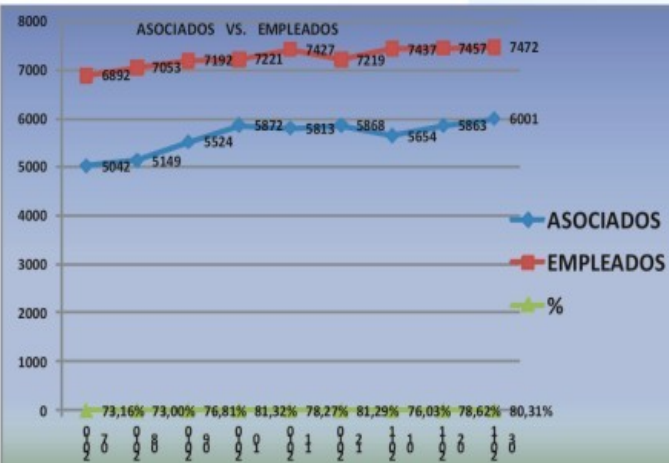


Campaña de la salud visual realizada en la Regional Centro patrocinada por Nuestra Cooperativa desde 26 de Marzo hasta el 30 de Abril del 2011.

**INFORME GERENCIAL:** se les presenta a todos los asociados el informe gerencial del primer trimestre de lo que va corrido el 2011.

**ASOCIADOS AFILIADOS:** El balance final del desempeño de la cooperativa en razón del incremento de su base social, es decir el incremento de los asociados de la cooperativa a corte 31 de Marzo de 2011 nos deja unos resultados positivos con un número total de asociados de 6.001. Analizando el indicativo de porcentaje de asociados con respecto al número de empleados de la Organización Vimarco, estamos en un 80.31%, los que indica que se ha obtenido un balance positivo de incremento en la base social.

MES	ASOCIADOS	EMPLEADOS	%
201007	5042	6892	73.16%
201008	5149	7053	73.00%
201009	5524	7192	76.81%
201010	5872	7221	81.32%
201011	5813	7427	78.27%
201012	5868	7219	81.29%
201101	5654	7437	76.03%
201102	5863	7457	78.62%
201103	6001	7472	80.31%



REGIONAL	ASOCIADOS
ANTIOQUIA	377
ATLANTICO	339
BOLIVAR	1864
CENTRO	1769
CORDOBA	272
CORPORATIVA	75
EL CAJETERO	185
NORORIENTE	184
NORTE	167
SEGOVIA	156
SUCRE	292
SUROCCIDENTE	256
Cuenta general	6001

A corte 31 de Marzo de 2011 se informa el número de asociados por Regional.

FUNDACION  
**VIMARCO**



## BONO DE CONTRIBUCION SOCIAL

Jose Cantor Tovar, recibe de manos de la doctora Eblima Ulria Martinez, Jefe Nacional del Ser, la escritura que oficializa la entrega de la Casa de Interés Social donada por la Fundación Vimarco en el marco del Bono de Contribución Social 2010.

## SOLIDARIDAD CON LA OLA INVERNAL 2010-2011



JEFE DEL SER REGIONAL SEGOVIA  
HACIENDO ENTREGA DE DINERO A LA GUARDA  
PAOLA ANDREA OBANDO OTALVARO,  
PARA LA RECONSTRUCCION DE SU VIVIENDA

La ola invernal que azotó al país durante el año 2010, sigue constituyéndose en uno de los principales problemas en la actualidad colombiana, debido a la gran cantidad de damnificados reportados por obra de las inclementes lluvias e inundaciones que fueron catalogadas como las peores en los últimos 40 años.

La solidaridad demostrada a través de los dineros recibidos de las diferentes Regionales, como del apoyo solidario con elementos para el hogar de nuestra Cooperativa COOSERVICIOS, mostraron una vez más el sentido de pertenencia y la solidaridad de cada uno de los miembros que conforman la Gran Familia Vimarco.



DONACION DE MATERIALES PARA RECONSTRUCCION  
DE VIVIENDA, REGIONAL ATLANTICO.

Actualmente son 21 empleados los beneficiados del Programa Ola Invernal 2010-2011 liderado por la Fundación Vimarco, apoyando con electrodomésticos tales como neveras, estufas, lavadoras, licuadoras, colchones y planchas entre otros, las necesidades más apremiantes de nuestros compañeros afectados.